

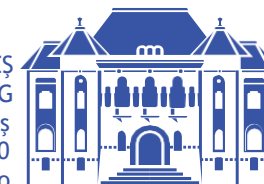
Nr. 123/29627/(RU)29628 din 30.09.2024

COMUNICAT

privind lista funcțiilor și a salariilor aferente din cadrul Primăriei Municipiului Câmpulung

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicăm, anexat, lista funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Câmpulung.

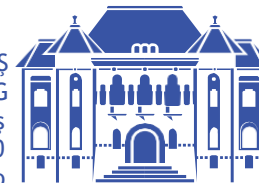
Nr. crt.	Demnitar	Funcția publică		Clasa studii	Gradul profesional	Gradatia	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Grad / Treapta profesionala	Gradatia	Nivelul studiilor	Salariul de bază conform Legii 153 / 2017 și HCL	spor CFP	Spor conform art. 22 din L. nr. 153/2017
		de conducere	de executie					de conducere	de executie						
1	primar*	---	---	---	---	---	S	---	---	---	---	---	15698	---	---
2	viceprimar*	---	---	---	---	---	S	---	---	---	---	---	13283	---	---
3	---	secretar general**	---	---	II	---	S	---	---	---	---	---	13282	---	---
4	---	---	---	---	---	---	---	administrator public		---	---	S	19900	---	---
5	---	director executiv**	---	---	II	---	S	---	---	---	---	---	13282	---	---
6	---	arhitect șef	---	---	II	---	S	---	---	---	---	---	13282	---	---
7	---	șef serviciu**	---	---	II	---	S	---	---	---	---	---	10444	---	---
8	---	---	inspector / consilier**	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	7929	---	---
9	---	---	inspector / consilier	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	7929	570	---
10	---	---	consilier**	I	superior	4	S	---	---	---	---	---	7736	---	15%
11	---	---	inspector / consilier**	I	superior	4	S	---	---	---	---	---	7736	---	---
12	---	---	consilier juridic	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	7929	---	---



13	---	---	consilier juridic**	I	superior	4	S	---	---	---	---	---	7736	---	---
14	---	---	consilier achiziții publice**	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	7929	---	---
15	---	---	inspector / consilier**	I	principal	5	S	---	---	---	---	---	6547	---	---
16			inspector / consilier	I	principal	2	S	---	---	---	---	---	5934	---	---
17	---	---	inspector / consilier**	I	asistent	2	S	---	---	---	---	---	5442	---	---
18			Inspector	I	asistent	3	S	---	---	---	---	---	5714	---	---
19	---	---	Inspector / consilier**	I	asistent	0	S	---	---	---	---	---	4821	---	---
20	---	---	referent	III	superior	5	M	---	---	---	---	---	5338	---	---
22			referent de specialitate	II	superior	5	SSD	---	---	---	---	---	6003	---	---
23			referent	III	principal	2	M	---	---	---	---	---	4438	---	---
24	---	---	---	---	---	---	---	---	arhivist	II	5	SSD	5102	---	---
25	---	---	---	---	---	---	---	---	secretar dact.	IA	5	M	5468	---	---
26	---	---	---	---	---	---	---	---	referent	IA	5	M	5107	---	---
27	---	---	---	---	---	---	---	---	șofer	---	5	---	5468	---	---
28	---	---	---	---	---	---	---	---	îngrijitor	---	3	---	4344	---	---
29	---	---	---	---	---	---	---	---	paznic	---	5	---	4296	---	---
30	---	---	---	---	---	---	---	---	consilier** (norma 1/2)	-	5	S	3420	---	---
31	---	---	---	---	---	---	---	---	consilier** (norma 1/8)	-	2	S	775	---	---
32	---	---	---	---	---	---	---	---	consilier**	-	5	S	6839	---	---

* Indemnizația primarului și a viceprimarului municipiului Câmpulung se majorează cu 50% pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (1) din Anexă la H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

** Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, salariile de bază se majorează cu 50 %, în conformitate cu prevederile art. 16, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

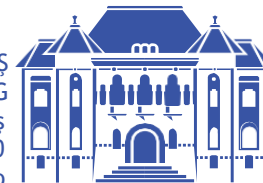


1		director executiv	---	I	II		S	---	---	---	---	---	13282	---	---	---	---
2	---	---	polițist local**	I	superior	3	S	---	---	---	---	---	7547	---	---	---	---
3	---	---	polițist local**	I	superior	5	S	---	---	---	---	---	7929	---	---	---	---
4	---	---	polițist local	I	asistent	5	S	---	---	---	---	---	6003	---	---	---	---
5	---	---	polițist local**	I	asistent	3	S	---	---	---	---	---	5714	---	---	---	---
6	---	---	polițist local	I	principal	5	S	---	---	---	---	---	6547	---	---	---	---
7	---	---	polițist local	I	principal	4	S	---	---	---	---	---	6387	---	---	---	---
8	---	---	polițist local	III	superior	4	M	---	---	---	---	---	5208	---	---	---	---
9	---	---	polițist local	III	superior	5	M	---	---	---	---	---	5338	---	---	---	---
10	---	---	---	---	---	---	---	---	agent pază	---	3	M/ G	4089	---	---	---	---
11	---	---	---	---	---	---	---	---	agent pază	---	4	M/ G	4191	---	---	---	---
12	---	---	---	---	---	---	---	---	agent pază	---	5	M/ G	4296	---	---	---	---

Personalul din cadrul Serviciului Poliției Locale beneficiază de drepturi de hrană în baza HCL nr. 163 / 31.07.2023 (● ***36 lei / zi calendaristică – norma 1; ● ****48 lei / zi calendaristică – norma 6; ● 5 lei / zi lucrătoare – norma nr. 12 B, pentru personalul care lucrează în **ture / schimburi**).

** Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, salariile de bază se majorează cu 50 %, în conformitate cu prevederile art. 16, alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

1	---	---	---	---	---	---	---	---	asistent	principal	5	PL	6799	---	---	---	---
2	---	---	---	---	---	---	---	---	asistent med.	principal	4	PL	6633	---	---	---	---
3	---	---	---	---	---	---	---	---	asistent med.	principal	5	S	7196	---	---	---	---
4	---	---	---	---	---	---	---	---	medic stomat.	---	5	S	9762	---	---	---	---
5	---	---	---	---	---	---	---	---	medic stomat.	primar	5	S	17237	---	---	---	---



Compartimentul Medicină Școlară beneficiază de spor de condiții deosebite de 12 - 15% aplicat la salariul de bază. Conform prevederilor art. 3¹ alin. (1) lit. ”F” din cap. II al Anexei nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificat prin art. II al O.G. nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. [95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative, asistenți medicali beneficiază de o indemnizație lunară, în cuantum de 500 de lei brut.

În conformitate cu:

- **prevederile art. 18 din Legea nr. 153/2017– Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de indemnizație de hrană astfel:**

”Art. 18 (1) (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

#M23

(1[^]) Prevederile alin. (1) sunt aplicabile și personalului Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, care beneficiază în continuare de drepturi de hrană, în conformitate cu dispozițiile art. 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu completări prin Legea nr. 80/2018, cu modificările și completările ulterioare.

#M129

(1[^]2) Pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea indemnizației de hrană prevăzute la alin. (1) se stabilește prin raportare la salariul net convenit funcției de bază.

#B

- (2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).*
- (3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).*
- (4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.”*

- **prevederile art. I din Ordonanță de Urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, personalul beneficiază de tichete de vouchere de vacanță:**

” ART. I

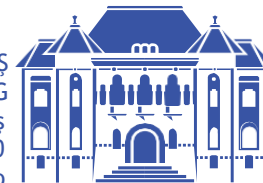
Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei..”



JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL CÂMPULUNG
Str. Negru Vodă, nr. 127, județul Argeș
Tel/fax: 0248511034, 0248510055; Mobil: 0756.998.960
email: primarie@primariacampulung.ro



Primar
Elena-Valerica LASCONI

Consilier resurse umane
Adrian-Ionuț ȚUȚEA